

SER SOSTENIBLE ATRAE TALENTO PROFESIONAL

Así lo cree esta empresa global productora de cemento y derivados. De esa manera, pone la sostenibilidad al centro de su estrategia, es decir que todo lo que hace debe estar enfocado en cumplir con su propósito de “Construir Progreso para las Personas y el Planeta”, por lo que considera que ser parte de una empresa líder en el mercado que, además, opere y produzca de manera social y ambientalmente responsable es atractivo para los profesionales.

En ese sentido, los colaboradores de Holcim tienen la oportunidad de liderar o participar en la implementación de iniciativas de innovación y sostenibilidad, como proyectos de descarbonización, movilidad eléctrica, energías renovables, incursión en nuevos negocios, transformación de residuos en energías alternativas y otros proyectos con los cuales están dejando huella en el país, con visibilidad a nivel global. Estas políticas inspiran al colaborador y generan un mayor sentido de orgullo y pertenencia, ya que su labor se convierte en algo más trascendental con la que está dejando un impacto positivo en las personas y en el planeta. El mercado laboral está evolucionando y los profesionales buscan un lugar donde además de desarrollarse

en sus carreras, compartan sus valores y aspiraciones. Por otro lado, la empresa propicia ambientes de trabajo en donde cada colaborador tenga la oportunidad de desarrollarse profesional y personalmente, echando a andar su potencial bajo una modalidad colaborativa; en donde todos son valorados y escuchados. Para lograrlo, se cuenta con diversas iniciativas como programas de bienestar que ofrecen asesorías nutricionales y psicológicas, facilidades para el desarrollo de actividades físicas, cursos de aprendizaje en línea, entre otros. La organización busca personas que cuenten con las habilidades técnicas de acuerdo con la posición, pero sobre todo se enfoca en las habilidades blandas y en que sus valores se encuentren alineados a la misión de Holcim.

630
colaboradores
en El Salvador,
parte de los
60.000 a nivel
global.

39%
del personal
pertenece a la
generación X y
le sigue un **36%**
de la *millennial*.

▶ Incentivos diferenciadores para motivar al talento

■ **Salario emocional:** se propicia ambientes de trabajo agradables en donde predomine la colaboración y se reconozcan los logros personales y de equipo.

■ **Beneficios competitivos:** los paquetes de compensación y beneficios de Holcim El Salvador lo hacen una empresa muy atractiva para trabajar.

■ **Ser parte de un equipo global:** Holcim está presente en más de 60 países a nivel mundial y es la empresa líder en soluciones innovadoras y sostenibles para la construcción.



Holcim se enfoca en construir progreso y por eso busca personas que se quieran unir en esa misión.